

**ഇക്കണോമിക് & സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക് വകുപ്പിലെ ഭിന്നശേഷിക്കാരായവരുടെ
സ്ഥാനക്കയറ്റം**

60 (4784) ഡോ. കെ. ടി. ജലീൽ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിൽ സംവരണം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച സൂപ്രീം കോടതി വിധി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

ഉണ്ട്.

(ബി) ഉണ്ടെങ്കിൽ, എത്ര മാസത്തിനകം ഈ വിധി നടപ്പാക്കണമെന്നാണ് കോടതി ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്?

സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റത്തിൽ സംവരണം നൽകണമെന്ന് ആശ്രിത നിയമനത്തിലൂടെ ഉദ്യോഗം ലഭിച്ച ഭിന്നശേഷിക്കാരിയായ ശ്രീമതി ലീസാമ്മ ജോസഫ് ഫയൽ ചെയ്ത കേസിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി അനുകൂല വിധിന്യായം പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത വിധി ന്യായത്തിനെതിരെ ബഹുമാനപ്പെട്ട സൂപ്രീം കോടതി മുമ്പാകെ കേരള സർക്കാർ ഫയൽ ചെയ്തിരുന്ന സിവിൽ അപ്പീൽ നമ്പർ 59/2021 കേസിലെ 28-6-2021 ലെ വിധിന്യായത്തിൽ മൂന്ന് മാസം സമയം അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(സി) ഇതനുസരിച്ച് ഇക്കണോമിക് & സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക് വകുപ്പിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടി വ്യക്തമാക്കാമോ?

വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു.

ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ

61 (4785) ശ്രീ. എ. പി. അനിൽ കുമാർ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

1999-2003 കാലയളവിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം ലഭിച്ചതും പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുകയും ചെയ്ത ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്ക് കോടതി വിധിയുടെയും 14-ാം കേരള നിയമസഭയുടെ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രൊമോഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ; വിശദവിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

1999-2000 കാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോഷുകൾ വഴി താൽക്കാലികമായി 179 ദിവസം ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരെ സർക്കാരിന്റെ നയപരമായ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൂർണ്ണമായും അനുക്രമപൂർവ്വം 18-5-2013 ലെ സ.ഉ(പി)നമ്പർ 40/13/സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 2677 സൂപ്പർസ്മാർട്ട് തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് പുനർനിയമനം നൽകിയിരുന്നു. ഇങ്ങനെ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്കായി 3-2-2016 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നമ്പർ 01/16/സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീ ഇമ്പ്ലോയ്മെന്റ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട്, പെൻഷൻ എന്നിവ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ സൂപ്പർസ്മാർട്ട് തസ്തികകൾ സ്ഥിരം തസ്തികകൾക്ക് പുറത്തുള്ളവയായതിനാൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ സേവനകാലം അവസാനിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ഈ തസ്തികകളും ഇല്ലാതെയൊക്കും. ആയതിനാൽതന്നെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്കുള്ളതുപോലെ റഗുലറൈസേഷനും പ്രൊമോഷനും നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോഷ് മുഖേന നിയമനം ലഭിച്ചതും പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുകയും ചെയ്ത ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രൊമോഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സർക്കാർ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള കോടതി വിധി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. ഈ വിഷയത്തിൽ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി ശുപാർശയൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി

62 (4786) ശ്രീ. ടി. സിദ്ദിഖ്:

ശ്രീ. എൽദോസ് പി. കുന്നപ്പിള്ളിൽ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കുന്നതിലെ മാനദണ്ഡം വ്യക്തമാക്കാമോ; സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാറാണോ അതോ വകുപ്പ് തലവൻമാർ സ്വന്തം നിലയിലാണോ ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി നൽകുന്നതെന്ന് അറിയിക്കാമോ?

കേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ ഭാഗം I ചട്ടം 34 ന് ചുവടെയുള്ള സർക്കാർ തീരുമാനം 1 ഖണ്ഡിക 2 പ്രകാരം, പ്രത്യേക അംഗീകാരം അർഹിക്കുന്ന വിധത്തിൽ തങ്ങളുടെ കൃത്യനിർവ്വഹണത്തിലും ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിലും അസാധാരണമായ അർപ്പണമനോഭാവം, മൗലികത, സർഗ്ഗശക്തി, ഭാവനാത്മകത എന്നിവ പ്രകടിപ്പിക്കുക, കാര്യക്ഷമതയിൽ വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യാതെ ചെലവു കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കുക എന്നീ കാര്യങ്ങൾക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. 3-9-1977-ലെ